

# BESTUURSREGLEMENT



Goedgekeurd door de Raad van Commissarissen d.d. 24 juni 2024

## **Reglement Bestuur Stichting ProWonen**

### **Artikel 1 - Definities**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. **Aedes:** de vereniging Aedes vereniging van woningcorporaties;
- b. **Bestuurder:** De directeur-bestuurder van ProWonen;
- c. **BTIV:** Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015;
- d. **Huurdersorganisaties:** de huurdersorganisaties binnen het gebied waar ProWonen haar bezit heeft;
- e. **Gemeenten:** de gemeente(n) waarin ProWonen feitelijk werkzaam is;
- f. **Governancecode:** de Governancecode woningcorporaties 2020 of zoals deze op enig moment luidt;
- g. **RvC:** de raad van commissarissen van ProWonen als bedoeld in artikel 10 van de Statuten;
- h. **Statuten:** de statuten van de Stichting;
- i. **Stichting:** Stichting ProWonen
- j. **VTW:** de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties
- k. **Website:** de website van de ProWonen
- l. **Wet:** Woningwet.

### **Artikel 2 - Status en inhoud reglement**

1. Dit reglement is opgesteld ter uitwerking van en in aanvulling op de Statuten.
2. Onverminderd het bepaalde in dit reglement zal de bestuurder voor zijn functioneren als uitgangspunt nemen de geldende Governancecode. In dit reglement zijn de principes uit de Governancecode zoveel mogelijk verwerkt.
3. De bestuurder is gehouden tot naleving van dit reglement en de Governancecode.
4. Dit reglement wordt op de Website geplaatst.
5. Waar dit reglement strijdig is met Nederlands recht of de Statuten, prevaleren deze laatste. Waar dit reglement verenigbaar is met de Statuten, maar strijdig met Nederlands recht, prevaleert dit laatste.
6. Bij dit reglement behoren in ieder geval de volgende beleidsstukken, die ten kantore van ProWonen zullen worden gehouden:
  - a. Het reglement werving, selectie en (her) benoeming van Bestuurder;
  - b. het reglement financieel beleid en beheer;
  - c. het treasury statuut;
  - d. het investeringsstatuut;
  - e. het procuratiereglement;
  - f. het aanbestedingsbeleid.

### **Artikel 3 - Samenstelling, werving, selectie en (her)benoeming**

1. In de werving, selectie en (her)benoeming van de Bestuurder wordt voorzien door de RvC op de wijze zoals geregeld in de Statuten en het reglement van de RvC.
2. De benoeming van de Bestuurder geschiedt onverlet diens arbeidsrechtelijke positie voor een periode van vier jaar.
3. Bij ontstentenis of belet van de Bestuurder, wordt de RvC onverwijld geïnformeerd.

#### **Artikel 4 - Introductieprogramma, opleiding en training**

1. De Bestuurder volgt na benoeming een introductieprogramma waarin de relevante aspecten van de functie aan bod komen. In het introductieprogramma wordt in ieder geval aandacht besteed aan de volgende zaken:
  - a. de verantwoordelijkheden van een bestuurder;
  - b. de risico's die zijn verbonden aan het werk als bestuurder;
  - c. algemene financiële en juridische zaken;
  - d. de financiële verslaggeving;
  - e. kennis over volkshuisvesting;
  - f. opleiding en educatie;
  - g. de Governancecode en de naleving daarvan;
  - h. de voorbeeldfunctie van een bestuurder.
2. De Bestuurder is gehouden zijn/haar kennis steeds te blijven ontwikkelen door middel van training en opleiding, waarbij aandacht wordt besteed aan gewenst gedrag. De Bestuurder is zelf verantwoordelijk voor het goed uitoefenen van zijn taken en verantwoordelijkheden. In dat kader beoordeelt de Bestuurder jaarlijks op welke onderdelen gedurende de zittingsperiode behoefte is aan nadere training en opleiding.
3. Op de training en opleiding van de Bestuurder is de Permanente Educatie-systematiek van toepassing zoals vastgelegd in het 'Reglement permanente educatie' van Aedes of een vervanging daarvan. In het jaarverslag worden de door de Bestuurder behaalde Permanente Educatie-punten vermeld.

#### **Artikel 5 - Tegenstrijdig belang**

1. ProWonen verstrekt de Bestuurder geen persoonlijke leningen of garanties of andere financiële voordelen die niet vallen onder het beloningsbeleid zoals voorzien in de Statuten en/of reglementen van ProWonen. De Bestuurder is verantwoordelijk voor het voorkomen van belangenverstrengeling en dient ook de schijn daarvan te vermijden. De Bestuurder mag onder geen voorwaarde activiteiten ontplooiën die in concurrentie treden met ProWonen, schenkingen aannemen van ProWonen en haar relaties, of derden op kosten van ProWonen voordelen verschaffen. De in dit artikel vermelde eisen worden voorzien van normen vastgelegd in de integriteitscode van ProWonen.
2. De Bestuurder heeft in ieder geval een (potentieel) tegenstrijdig belang indien:
  - a. ProWonen voornemens is een transactie aan te gaan met de Bestuurder en/of een rechtspersoon of onderneming waarin de Bestuurder persoonlijk een materieel financieel belang houdt;
  - b. ProWonen voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon of onderneming waarvan de Bestuurder, diens echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad

- een bestuurs- of toezichhoudende functie vervult, met uitzondering van rechtspersonen welke als een verbinding van ProWonen kwalificeren;
- c. hij een eerste of tweede graad van bloed-/aanverwantschap, huwelijk, geregistreerd partnerschap heeft of een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert met een lid van de RvC of een werknemer van ProWonen;
  - d. hij een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 lid 1 Burgerlijk Wetboek heeft met of functionele betrokkenheid heeft bij een bedrijf of organisatie, waarvan de belangen strijdig zouden kunnen zijn met die van ProWonen;
  - e. hij bestuurder is van of een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 lid 1 het Burgerlijk Wetboek heeft met een werknemersorganisatie welke pleegt betrokken te zijn bij de vaststelling van arbeidsvoorwaarden van toegelaten instellingen;
  - f. de RvC heeft geoordeeld dat een tegenstrijdig belang bestaat, of geacht wordt te bestaan.
3. De Bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang onmiddellijk aan de voorzitter van de RvC en de overige RvC leden. Daarbij geeft de Bestuurder inzicht in alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad.
  4. Ingeval de Bestuurder een (potentieel) tegenstrijdig belang meldt aan de voorzitter van de RvC en overige leden conform het bepaalde in lid 3, treden deze laatsten zo spoedig mogelijk met de Bestuurder in overleg omtrent de wijze waarop hij het tegenstrijdig belang zal voorkomen dan wel zal beëindigen.
  5. Indien de RvC van oordeel is dat er sprake is van een structureel tegenstrijdig belang, zal de Bestuurder aftreden. Indien de Bestuurder niet eigener beweging aftreedt, neemt de RvC een daartoe strekkend besluit op de wijze als bepaald in de Statuten.

## **Artikel 6 - Taken en bevoegdheden**

1. De Bestuurder is belast met het besturen van ProWonen en is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en de realisatie van zijn doelstellingen, de strategie, de financiering en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling, alsmede het beleid ten aanzien van deelnemingen van ProWonen. De Bestuurder legt hierover verantwoording af aan de RvC.
2. De Bestuurder legt in het ondernemingsplan vast wat hij ziet als zijn maatschappelijke, operationele en financiële doelen. Dit ondernemingsplan wordt opgesteld door de Bestuurder en na goedkeuring door de RvC door de Bestuurder. De vastgestelde doelen zijn de uitkomst van een zorgvuldig en transparant proces waarbij ProWonen de mening betreft van belanghebbenden, waaronder de (toekomstige) bewoners, Huurdersorganisaties en de Gemeenten. ProWonen is eindverantwoordelijk voor de afweging van belangen en de keuzes die op basis daarvan worden gemaakt. In het ondernemingsplan wordt tevens aandacht besteedt aan de zaken die betrekking hebben op het extern overleg als bedoeld in artikel 13.
3. In een beleidsdocument wordt de gezamenlijke visie van de Bestuurder en RvC op het besturen en toezicht neergelegd. Het realiseren van maatschappelijke waarde op de lange termijn staat daarbij voorop. De visie gaat in op de verantwoordelijkheid voor

het realiseren van de doelstellingen, de strategie, het beleid, de financiering en de onderlinge wisselwerking en rollen.

4. De Bestuurder en RvC stellen gezamenlijk een visie op opdrachtgeverschap en het beleid van aanbestedingen op. Hierop volgend stelt de Bestuurder een aanbestedingsbeleid op. Dit beleid onderschrijft de beginselen van aanbesteden, namelijk gelijke behandeling, objectiviteit, transparantie en proportionaliteit.
5. De Bestuurder draagt zorg voor het intern en extern communiceren van kernwaarden en zorgt voor bekendheid van de Governancecode.
6. De Bestuurder draagt actief bij aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken, zoals onderling respect, goed luisteren, een open oog voor andere invalshoeken, met als doel te komen tot gezamenlijke opvattingen;
7. De Bestuurder streeft een cultuur na en schept voorwaarden voor het zorgvuldig voorbereiden en nemen van besluiten en voor het uitoefenen van toezicht daarop door de RvC. Daarbij zijn onder meer de volgende aspecten van belang:
  - a. informatie en documentatie zijn voor de Bestuurder en de RvC tijdig beschikbaar;
  - b. er is voldoende tijd voor discussie, in het bijzonder wanneer het gaat om belangrijke, complexe en/of strategische besluiten;
  - c. er worden duidelijke afspraken gemaakt over proces, planning en wijze van uitvoering;
  - d. afwegingen die een rol hebben gespeeld bij de besluitvorming worden goed vastgelegd ten behoeve van navolgbaarheid van besluitvorming;
  - e. tijdige communicatie met de RvC en evaluatie na de besluitvorming;
  - f. De Bestuurder vermijdt tegenstrijdige belangen en onterechte gehechtheid aan eerdere besluitvorming;
  - g. De Bestuurder zorgt voor voldoende ruimte en vrijheid om beslissingen uit het verleden – in de context van toen genomen – ter discussie te stellen.
8. De Bestuurder brengt de risico's die verband houden met de activiteiten van ProWonen in kaart en hanteert een inzichtelijk beleid voor het beheersen van die risico's, waarbij het in ieder geval gaat over het opdrachtgeverschap van ProWonen, het sluiten van contracten, samenwerkingsverbanden en/of grote transacties met derden.

#### **Artikel 7 - Toezicht- en toetsingskader en beleidsstukken**

1. Het toezichtskader voor ProWonen is hetgeen uit de wet- en regelgeving blijkt. Als toetsingskader hanteert de Bestuurder die documenten waaraan de maatschappelijke en financiële prestaties van ProWonen kunnen worden getoetst.
2. Het toetsingskader van ProWonen wordt in samenspraak tussen de Bestuurder en RvC vastgesteld.
3. In het treasury statuut wordt in ieder geval beschreven het renterisico, het beschikbaarheidsrisico en het tegenpartijrisico. Uitgangspunt is daarnaast dat treasury van ProWonen geen winstoogmerk heeft maar ten dienste van het risicobeleid staat.
4. In het procuratiereglement wordt in ieder geval vastgelegd hoe wordt omgegaan met:
  - a. bevoegdheden ingeval van ontstentenis of belet;
  - b. tekenbevoegdheid voor het aangaan van verplichtingen;
5. De vaststelling van het reglement financieel beleid en beheer geschiedt onder voorbehoud van goedkeuring door de minister belast met de zorg voor de volkshuisvesting. Een wijziging van een reeds vastgesteld en goedgekeurd reglement

financieel beleid en beheer is onderworpen aan de goedkeuring van de RvC en wordt verantwoord in het jaarverslag. Een wijziging van een reeds vastgesteld en goedgekeurd reglement die geheel of mede betrekking heeft op het beleid en beheer van het aantrekken of aanhouden van financiële derivaten door ProWonen, een dochtermaatschappij of een verbonden onderneming waarvan ProWonen meer dan de helft van de bestuurders kan benoemen of ontslaan is onderworpen aan goedkeuring van de minister belast met de zorg voor de volkshuisvesting.

#### **Artikel 8 - Schorsing, ontslag en aftreden**

1. Schorsing, ontslag en aftreden van de Bestuurder geschiedt op de wijze zoals voorzien in de Statuten.
2. Over een eventueel te communiceren schorsing of ontslag zullen tevoren door de RvC en de Bestuurder een te volgen gedragslijn worden overeengekomen.

#### **Artikel 9 - Bezoldiging en onkostenvergoeding**

1. De Bestuurder wordt bezoldigd voor de uitoefening van zijn/haar functie. De bezoldiging en de overige arbeidsvoorwaarden van de Bestuurder wordt door de RvC vastgesteld met in achtneming van de Statuten.
2. De kosten verband houdende met introductieprogramma's, training en opleiding, komen voor rekening van ProWonen.

#### **Artikel 10 - Vergaderingen en besluitvorming**

1. In aanvulling op het bepaalde in de Statuten geldt ten aanzien van de besluitvorming van de Bestuurder het bepaalde in dit.
2. De Bestuurder streeft een cultuur na en schept voorwaarden voor het zorgvuldig voorbereiden en nemen van besluiten en voor het uitoefenen van toezicht daarop.
3. De Bestuurder informeert de voorzitter van de RvC vooraf over geplande absentie van de Bestuurder langer dan vijftien achtereenvolgende werkdagen en over ongeplande absentie van de Bestuurder langer dan vijf werkdagen.
4. Conform het bepaalde in de Wet en nader uitgewerkt in het BTIV zijn bepaalde besluiten onderworpen aan de goedkeuring van de minister belast met de zorg voor de volkshuisvesting.
5. Indien de RvC (voorafgaande) goedkeuring heeft verleend aan bestuursbesluiten, zoals bedoeld in de Statuten maakt de RvC hiervan melding in het jaarverslag.

#### **Artikel 11 - Informatievoorziening en relatie met de RvC**

1. De Bestuurder verschaft de RvC tijdig en (zo mogelijk) schriftelijk informatie over de feiten en ontwikkelingen aangaande ProWonen die de RvC nodig mocht hebben voor

het naar behoren uitoefenen van zijn taak en ten behoeve van (het toezicht op) de risicobeheersing, waaronder:

- a. risicoanalyses van de operationele en financiële doelstellingen;
  - b. de financiële verslaggeving;
  - c. periodieke monitoring en rapportages waarmee al gedurende een jaar inzicht wordt gegeven in de (financiële) prestaties van ProWonen;
  - d. criteria die worden gehanteerd bij het aangaan en beëindigen van contracten en/of samenwerkingsverbanden met derden;
  - e. criteria die worden gehanteerd bij het doen van (des)investeringen in vastgoed;
  - f. vergelijkend benchmarks (waaronder in ieder geval de Aedes-benchmark), waarbij de prestaties van ProWonen worden vergeleken met andere corporaties;
  - g. inzicht in en toezicht op de soft controls, zijnde gedragsbeïnvloedende omstandigheden op het persoonlijk functioneren van medewerkers.
  - h. monitoring waaruit blijkt dat het Bestuur de risico's voor de komende periode voorziet en daarop acteert.
2. De Bestuurder is verplicht de voorzitter van de RvC de informatie te verschaffen die nodig is voor de vaststelling en het bijhouden van zijn nevenfuncties. Het door de Bestuurder aanvaarden van een nevenfunctie die gezien aard of tijdsbeslag van betekenis is voor de uitoefening van de taak van Bestuurder behoeft de voorafgaande goedkeuring van de RvC.
  3. De Bestuurder woont de vergaderingen van de RvC bij, tenzij dit op grond van de Statuten of het reglement van de RvC is uitgesloten.

#### **Artikel 12 - Intern en extern overleg**

1. De Bestuurder legt vast wie als belanghebbende partijen worden beschouwd en onderhoudt contact met hen. De Bestuurder gaat periodiek na of hij met alle relevante belanghebbenden in gesprek is.
2. De Bestuurder voert overleg met de eigen in zijn woningmarktregio (waarin zij bezit heeft) werkzame Huurdersorganisaties en bewonerscommissies. Het overleg heeft onder meer betrekking op de betaalbaarheid, de voorgenomen werkzaamheden en welke bijdrage daarmee wordt beoogd aan de uitvoering van het volkshuisvestingsbeleid dat in de desbetreffende regio geldt.
3. De Bestuurder schept randvoorwaarden om te komen tot sterke en professionele Huurdersorganisaties.
4. De Bestuurder respecteert de rol van de Gemeenten, voert daarmee overleg en maakt prestatieafspraken over de bijdrage die ProWonen levert aan de uitvoering van het in de betrokken Gemeenten geldende volkshuisvestingsbeleid.
5. Overige als belanghebbend beschouwde partijen worden actief betrokken bij (de vormgeving van) het beleid van ProWonen en de behaalde prestaties. De Bestuurder publiceert in het jaarverslag wie en hoe met de belanghebbenden overleg is gevoerd.
6. De Bestuurder treedt ten minste eenmaal per jaar in overleg met de RvC over de omgang met, en de participatie en invloed van belanghebbenden. Daarnaast informeert de Bestuurder de RvC regelmatig over de werking van lokale netwerken waarin de corporatie actief is voor het adequaat toezichthouden op de activiteiten van

ProWonen in de lokale netwerken. De RvC laat zich hierover actief informeren om adequaat toezicht te kunnen houden.

7. In het jaarverslag wordt aan de onderwerpen als bedoeld onder lid 1 tot en met 6 van dit artikel ruim aandacht besteed.
8. De Bestuurder informeert de RvC over de relevante onderwerpen die aan de orde zijn geweest tijdens het overleg met de Huurdersorganisaties en de ondernemingsraad.

### **Artikel 13 - Verantwoording en evaluatie**

1. De Bestuurder legt verantwoording af aan de RvC over zijn handelen in hoedanigheid als Bestuurder van ProWonen op de wijze zoals omschreven in de Statuten en dit reglement.
2. In het jaarverslag rapporteert de Bestuurder over de gerealiseerde maatschappelijke, operationele en financiële resultaten van ProWonen. Daarbij wordt ook aandacht gegeven aan de doelmatigheid van ProWonen en de mate waarin ProWonen in staat is haar maatschappelijke taak op langere termijn te vervullen. Het jaarverslag wordt na vaststelling door de RvC openbaar gemaakt door plaatsing op de Website.
3. In het jaarverslag worden de vereiste bepalingen vanuit de Wet en Governancecode opgenomen.

### **Artikel 14 - Visitatie**

1. ProWonen laat haar maatschappelijke prestaties minimaal eens per vier jaar onderzoeken door een door de Stichting Visitatie Woningcorporaties Nederland geaccrediteerd visitatiebureau.
2. Het visitatierapport wordt op de Website geplaatst, samen met een reactie daarop van de Bestuurder en de RvC. Het visitatierapport wordt besproken met de Huurdersorganisaties en het college van Burgemeester en Wethouders van de Gemeenten als belanghebbenden.
3. De Bestuurder zendt het visitatierapport, vergezeld van de reactie van de RvC daarop als bedoeld in lid 2, binnen zes weken aan de minister belast met de zorg voor de volkshuisvesting, alle belanghebbenden en degenen die in het kader van het onderzoek hun zienswijze hebben gegeven. ProWonen stelt het rapport ook binnen die termijn langs elektronische weg algemeen beschikbaar.

### **Artikel 15 - Integriteitscode**

1. De Bestuurder zorgt voor een interne integriteitscode met normen en waarden die medewerkers van ProWonen in acht moeten nemen.
2. De integriteitscode wordt op de Website gepubliceerd.

### **Artikel 16 - Regeling melden vermoeden misstanden<sup>1</sup>**

De Bestuurder draagt er zorg voor dat werknemers zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben te rapporteren over vermeende onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard binnen ProWonen aan de Bestuurder of een door hem aangewezen functionaris. Vermeende

---

<sup>1</sup> Voorheen werd deze regeling aangeduid als de 'klokkenluidersregeling'



onregelmatigheden die het functioneren van de Bestuurder betreffen worden gerapporteerd aan de voorzitter van de RvC. Het voorgaande wordt geregeld in een meldregeling voor misstanden, welke wordt vastgesteld door de Bestuurder en ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de RvC. Na vaststelling wordt de 'meldregeling vermoeden misstanden' op de Website gepubliceerd.

#### **Artikel 17 - Bestuurssecretaris en/of concerncontroller**

1. De bestuurssecretaris en/of de concerncontroller functioneren onder de arbeidsrechtelijke verantwoordelijkheid van de Bestuurder.
2. Voordat de Bestuurder besluit tot benoeming van een bestuurssecretaris en/of een concerncontroller informeert de Bestuurder de RvC.
3. Een besluit tot schorsing of ontslag van de bestuurssecretaris en/of de concerncontroller wordt niet genomen voordat goedkeuring van de RvC is verkregen.

#### **Artikel 18 - Geheimhouding**

De Bestuurder dient ten aanzien van alle informatie en documentatie verkregen in het kader van zijn functie de nodige discretie en, waar het vertrouwelijke informatie betreft, geheimhouding te betrachten. De Bestuurder zal geen vertrouwelijke informatie buiten de kring van de RvC brengen, tenzij is vastgesteld dat deze informatie door ProWonen is geopenbaard of op andere wijze ter beschikking van het publiek is gekomen. Deze verplichting strekt zich mede uit na beëindiging van het lidmaatschap van het Bestuur.

#### **Artikel 19 - Slotbepalingen**

1. Indien een van de bepalingen uit dit reglement niet of niet langer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De RvC zal de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gelet op de inhoud en strekking daarvan zoveel mogelijk overeenstemt met dat van de ongeldige bepalingen.
2. De wijziging van dit reglement geschiedt bij besluit van de Bestuurder na goedkeuring van de RvC. Van een dergelijk besluit wordt melding gemaakt in het jaarverslag.